

BFS - MÅNGFALDSPOLICY

<i>Antagen av:</i>	Bolagsstämman i B & P Fund Services AB
<i>Datum:</i>	2015-03-17
<i>Ersätter (om aktuellt):</i>	-
<i>Innehållsansvarig:</i>	Styrelsen
<i>Info. säkerhetsklassificering:</i>	Konfidentiell

Följande mångfaldspolicy har upprättats av styrelsen för B & P Fund Services.

Styrelsen ska ha en ändamålsenlig sammansättning avseende ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning ska eftersträvas.

Alla styrelseuppdrag grundas på förtjänst varvid främsta syfte är att vidmakthålla och förbättra styrelsens effektivitet totalt sett. Mångfald, avseende bl a ålder, kön, geografisk härkomst, utbildning och yrkesmässig bakgrund, är en viktig omständighet att beakta.

Styrelsens ordförande kommer att för aktieägarna lägga fram nödvändiga kompetenser och färdigheter som styrelseledamöterna behöver för att det ska kunna förutsättas att ledamöterna har tillräckligt kunnande och erfarenhet.

Hänsyn ska tas till de regulatoriska krav som vid var tid gäller för tillsättandet av nya styrelseledamöter.